

POLITICA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Modello di Organizzazione e di Gestione, rev.02/2020.
Approvato e adottato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 22/07/2020.

Qualsiasi riproduzione, modifica o distribuzione di questo documento, in parte o nella sua interezza, e con qualsiasi mezzo è espressamente proibita se non dietro espresso consenso scritto di Friulsider SpA.

Il presente documento costituisce la politica aziendale per la salute e la sicurezza sul lavoro di FRIULSIDER SPA ed è predisposto in conformità alla propria visione, ai valori essenziali e alle convinzioni dell'azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La politica di salute e sicurezza nasce a seguito di un percorso di presa di consapevolezza e di valutazione della propria operatività e prende in considerazione il contesto industriale, socio-economico e di mercato in cui FRIULSIDER SPA si colloca.

FRIULSIDER SPA ha condotto preliminarmente un'analisi approfondita delle caratteristiche di organizzazione dell'azienda, delle attività svolte, dei processi aziendali, del personale addetto e delle risorse impiegate; ha inoltre valutato la normativa applicabile in relazione alla natura dell'attività e alle caratteristiche dell'azienda.

FRIULSIDER SPA ha effettuato la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza delle persone in relazione all'attività svolta, anche alla luce dello storico degli eventi verificatisi, quali emergenze, incidenti, infortuni e malattie professionali.

Nel 2020 a seguito della diffusione sul territorio nazionale dell'epidemia da Covid-19 (cd. Coronavirus) e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 aprile 2020 e in ossequio al Protocollo d'intesa sottoscritto tra Governo e Parti sociali in data 14 marzo 2020, successivamente dalle stesse emendato in data 24 aprile 2020, che costituisce l'allegato n. 6 del citato Decreto, l'azienda ha adottato un Protocollo di Sicurezza le cui prescrizioni e procedure sono volte a prevenire il rischio di contagio da Covid-19 sul luogo di lavoro.

Tutto ciò premesso, FRIULSIDER SPA si impegna a perseguire l'obiettivo del miglioramento continuo e del mantenimento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro mettendo a disposizione tutte le risorse umane, strumentali ed economiche necessarie.

In particolare si impegna a:

- Compliance - rispettare integralmente tutta la normativa applicabile in materia di salute e sicurezza sul lavoro, di rapporti di lavoro, di appalti e di contrattualistica in genere, lavorando nel rispetto totale e costante della legislazione vigente, degli impegni contrattuali sottoscritti, degli accordi sindacali delle indicazioni e delle prescrizioni ricevute dagli Enti preposti;
- Tutela - tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, come valori aziendali prioritari, mettendo a disposizione tutte le risorse economiche, organizzative e tecnologiche necessarie;
- Prevenzione - operare sempre in ottica di prevenzione con l'obiettivo di ridurre l'incidenza e la gravità degli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali dei lavoratori

impegnati nelle attività, analizzando i dati più rappresentativi ed impattanti sul sistema di ritorno dei processi al fine di porre in essere azioni indirizzate a migliorare l'efficacia e l'efficienza della gestione della salute e sicurezza sul lavoro;

- Pianificazione - pianificare nel tempo e per tempo gli interventi di miglioramento continuo delle condizioni di lavoro, impegnandosi alla definizione, documentazione, diffusione, attuazione e controllo degli obiettivi e degli interventi, rispetto ai quali, i principi della presente politica costituiscono il quadro di riferimento;
- Attuazione – attuare prontamente le misure che risultino necessarie alla riduzione al minimo dei rischi;
- Verifica - verificare periodicamente e aggiornare ove necessario le misure adottate, anche sulla base delle risultanze del raggiungimento degli obiettivi, controllando, attraverso gli audit interni periodici, ed i report dell'Organismo di Vigilanza le performance del sistema;
- Adeguatezza - rivalutare in occasione dei periodici riesami la presente Politica ed il MOG per mantenerli sempre adeguati alle attività aziendali.
- Consapevolezza - attivare politiche di formazione continua e di diffusione della conoscenza finalizzate a sviluppare adeguate competenze e a creare la piena consapevolezza che la responsabilità della gestione della sicurezza e salute sul lavoro dell'organizzazione è affidata a tutte le persone coinvolte a vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- Cultura – a farsi portavoce, comunicando la presente politica a tutte le parti interessate, inserendo specifiche clausole contrattuali, e ricorrendo se necessario agli Organismi di Vigilanza, di una cultura della sicurezza e del rispetto della legalità in ogni attività svolta;
- Effettività - rispettare e a far rispettare da tutti i portatori di interesse la propria Politica.

FRIULSIDER SPA rende noto questo intento, lo diffonde a tutti i portatori di interesse e si impegna affinché la tensione al suddetto obiettivo costituisca parte integrante ed essenziale della propria attività.

FRIULSIDER SPA attua la suddetta Politica fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, affinché tutti gli aspetti incidenti sulla salute e la sicurezza siano contenuto essenziale di ogni scelta e di ogni attività, e ciò dall'individuazione degli standard tecnico-strutturali di legge applicabili, alla pianificazione degli interventi necessari per verificarne il rispetto.

A tal fine, tutti i portatori di interesse, una volta informati e sensibilizzati, sono chiamati a svolgere le proprie attività nel rispetto delle regole e a collaborare, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento dell'obiettivo della Politica di tutela della salute e della sicurezza.

FRIULSIDER SPA prevede una articolazione di funzioni che assicura le competenze tecniche e i poteri necessari per la verifica, la valutazione, la gestione ed il controllo del rischio, nonché un sistema disciplinare idoneo a sanzionare ogni non conformità ed ogni comportamento non coerente con la Politica aziendale.